

Numéro dans le SI local :	088
Référence GESUP :	
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	27-Informatique
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Indexation audio, biométrie vocale, traitement automatique de la parole, ingénierie de la langue
Job profile :	Audio indexation, vocal biometrics, automatic speech recognition, language engineering
Research fields EURAXESS :	Computer science
Implantation du poste :	0840685N - UNIVERSITE D'AVIGNON
Localisation :	Campus Jean-Henri Fabre
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	DRH - CASE 4 - 74 RUE LOUIS PASTEUR 84029 - AVIGNON CEDEX 1
Contact administratif :	Caroline BALAS
N° de téléphone :	DRH - pole GPEEC 04 90 16 25 39 04 90 16 28 67
N° de Fax :	04 90 16 25 50
Email :	recrutement-inscription@univ-avignon.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2016
Mots-clés :	traitement automatique des langues ; bigdata ; gestion des données pour les systèmes embarqués et enfous ; systèmes d'information ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR-ip Sciences Technologies et Sante
Référence UFR :	UFR-ip STS
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA4128 (200615372M) - LABORATOIRE D'INFORMATIQUE D'AVIGNON - LIA
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/MCF_27eme_2016

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnée à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT-CHERCHEUR

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2016

ETABLISSEMENT : UNIVERSITE D'AVIGNON ET DES PAYS DE VAUCLUSE (0840685N)

COMPOSANTE ou SERVICE : UFR-ip Sciences Technologies et Santé – CERI

LOCALISATION : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE

N° POSTE : 088 - référence GALAXIE : 4080
CORPS DEMANDE A LA PUBLICATION : MCF

SECTION CNU DEMANDEE A LA PUBLICATION : 27^{ème} section

ARTICLE DE REFERENCE : 26 I – 1

PROFIL DE PUBLICATION

Indexation audio, biométrie vocale, traitement automatique de la parole, ingénierie de la langue

PROFIL ENSEIGNEMENT

La personne recrutée devra être capable d'assurer son service d'enseignement en Licence ou en Master Informatique, ainsi que dans le DU Ingénierie du Web. Par ailleurs, elle sera amenée à prendre des responsabilités dans le domaine de l'enseignement, en particulier des responsabilités d'Unités d'Enseignement, le plus rapidement possible.

Un investissement fort dans le pilotage et l'animation de la structure d'enseignement est attendu, aussi bien au niveau Licence que Master, internes au CERI, en collaboration ou avec d'autres composantes de l'Université, d'autres Universités / Ecoles, aux niveaux national et international.

En particulier, la personne recrutée sera amenée très rapidement à prendre en charge des enseignements de niveau Master, orientés industrie et R&D, liés aux formations en création, par exemple : ingénierie des systèmes d'information, gestion électronique de documents (GED), fouille de données (Data et Text Mining) ou encore systèmes et logiciels embarqués et sécurité.

Contact : Corinne Fredouille corinne.fredouille@univ-avignon.fr, Directrice des études du CERI
Fabrice Lefèvre fabrice.lefevre@univ-avignon.fr, Directeur du CERI

L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recruté » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

PROFIL RECHERCHE

Le laboratoire de rattachement est le LIA (Laboratoire d'Informatique d'Avignon). La personne recrutée intégrera la thématique langage. L'objectif visé est le maintien du potentiel de recherche de l'unité en traitement automatique de la parole, le profil est donc orienté principalement en indexation audio/biométrie vocale avec une ouverture sur le traitement de parole et applications.

La direction de recherche privilégiée est l'analyse et l'indexation de données audio. En effet, le LIA est un des acteurs majeurs au niveau international en indexation audio et, en particulier, en biométrie vocale. Cette position s'est construite, au fil des ans, par la qualité de la production scientifique mais aussi par le développement d'environnements logiciels qui sont devenus des standards mondiaux du domaine. En particulier, la plateforme logicielle ALIZE, qui a été développée au LIA, est maintenant utilisée par environ 120 laboratoires et industriels dans le monde (par exemple le MIT, l'Université du Queensland, Thalès...). Cette direction de recherche pourra s'étendre jusqu'à l'analyse et l'interprétation

de la parole dans des contextes de structuration de grandes collections multimédia ou de systèmes d'interaction vocale. Dans ce cas, les tâches visées sont notamment l'interprétation et la structuration des documents audio, la segmentation et classification thématique, la recherche d'information, l'analyse des opinions, le résumé et la traduction automatiques, la gestion du dialogue. Dans tous les cas, ces activités devront s'inscrire dans le contexte de systèmes opérationnels (outils d'authentification biométrique, systèmes de dialogue, plate-formes de recherche d'information audio, systèmes multilingues...).

De façon générale, la personne recrutée devra avoir une excellente connaissance des méthodes d'apprentissage automatique et une solide culture dans les domaines du traitement statistique du signal et/ou du langage, incluant les principaux niveaux d'étude (signal, lexical, syntaxique, sémantique et dialogique).

La personne recrutée devra aussi démontrer sa capacité et sa volonté de s'investir pleinement dans la valorisation des activités de recherche, la mise en place de projets de recherche nationaux, européens et internationaux et dans la vie du laboratoire en général. Elle devra aussi être en mesure de renforcer la participation du LIA dans les campagnes d'évaluation internationales telles que NIST, AFCP, DSTC..., aussi bien comme participante que comme co-organisatrice. Enfin elle devra montrer ses potentialités d'investissement dans les activités du Labex BLRI auquel participe le LIA ou encore la Fédération de Recherche Agor@ntic.

De façon générale, les critères recherche qui seront employés pour évaluer les candidatures sont :

- publications au meilleur niveau
- rayonnement international et mobilité
- capacité à s'investir dans une activité contractuelle
- animation de la communauté scientifique
- adéquation aux compétences scientifiques et technologiques spécifiques citées dans le profil

Contact : Fabrice Lefèvre fabrice.lefevre@univ-avignon.fr, Directeur du CERI

MOYENS

Le CERI accueille environ 500 étudiants en informatique (Licence, Master et Doctorat).

Le LIA dispose d'une grappe de calcul de plus de 400 cœurs – son budget non consolidé est d'environ 700K€, issu à plus de 90 % de contrats de recherche.

AUTRES INFORMATIONS

La politique de l'UAPV est de favoriser la présence des enseignants-chercheurs dans l'établissement afin qu'ils consacrent le maximum de leur temps aux tâches qui leur incombent dans le domaine de l'enseignement et de la recherche, mais encore que les étudiants trouvent auprès d'eux l'assistance qu'ils peuvent en attendre dans le cadre de la mission que leur a confiée l'établissement.

Ainsi, les dérogations à l'obligation de résidence sont étudiées au cas par cas et ne sont pas systématiquement accordées.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit être transmis **dématérialisé** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : recrutement.univ-avignon.fr/poste/MCF_27eme_2016

Clôture des candidatures **le mercredi 30 mars 2016 minuit** – Tout dossier reçu après cette date sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :

<http://www.univ-avignon.fr/fr/pratique/ressources-humaines/recrutement-et-concours.html>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez

contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – caroline.balas@univ-avignon.fr

Stéphanie Creveuil – 04 90 16 28 67 – stephanie.creveuil@univ-avignon.fr